

The Dark Triad Company (DTC) International ist fest in der heutigen Wirtschaft etabliert - mit Wurzeln, die weit in den Patriarchismus zurückreichen. Gesamtumsatz: 42 Trilliarden Euro im Jahr

In unserem Hauptsitz in **Triadenhausen** suchen wir daher ab sofort:

**Visionärer Leader (m/w/d)
mit starkem Dunklen Kern für maximales Team-Derailment**

Unser Unternehmen wächst – und unsere toxische Kultur soll mitwachsen! Wir suchen eine dynamische Führungskraft, die oberflächliches Charisma perfekt mit völliger emotionaler Kälte verbindet. Wenn Sie Ihre rücksichtslose Egozentrik erfolgreich als «Durchsetzungsvermögen» tarnen können, sind Sie bei uns genau richtig.

Ihre Aufgaben

- Agiles Gaslighting: Sie leiten Ihr Team, indem Sie systematisch die Wahrnehmung Ihrer Mitarbeitenden verzerren und sie bei kritischen Nachfragen als «zu sensibel» abwerten.
- Aufbau eines Ethik-Kartells: Sie predigen auf LinkedIn flammend von **Werten, Transparenz** und **flachen Hierarchien**, während Sie intern abweichende Meinungen eiskalt ersticken und sich mit nützlichen Ja-Sagern umgeben.
- Erfolgsdiebstahl: Sie besitzen das einzigartige Talent, die grandiosen Ideen Ihres Teams als Ihre eigenen Geniestreiche an den Vorstand zu verkaufen. Bei Misserfolgen schieben Sie die Schuld blitzschnell und ohne jegliche Gewissensbisse auf Ihre Untergebenen ab.

Ihr Profil

- Empathie ist für Sie lediglich eine theoretische Schwäche, die andere davon abhält, kurzfristige, rücksichtslose Kennzahlen zu erreichen.
- Sie reagieren auf das kleinste konstruktive Feedback mit unkontrollierbaren, rachsüchtigen Wutanfällen (Bonuspunkte für passiv-aggressives Verhalten!).

Wir bieten

Ein wunderbar unstrukturiertes Arbeitsumfeld mit extrem schwachen Kontrollsystemen, das manipulationsfreudigen Machiavellisten die idealen Rahmenbedingungen bietet, um ungestört an die Spitze zu klettern.

Über die Dark Triad Company (DTC)

Die Dark Triad Company ist ein internationales Unternehmen, das eindrucksvoll beweist: Ein Gesamtumsatz von mehreren Trilliarden Euro im Jahr ist kein Zufall, sondern nur durch konsequentes und systematisches Gaslighting möglich.

Wir haben die wissenschaftlich belegte Kunst der sogenannten «Ethics Mirage» (der ethischen Illusion) über Jahrzehnte hinweg perfektioniert. Nach aussen predigen wir auf Hochglanzbroschüren lautstark von flachen Hierarchien, Purpose und sozialer Verantwortung, während wir intern ein unerschütterliches Ethik-Kartell pflegen, das die systematische Ausbeutung unseres Humankapitals sichert. Wir betrachten Mitgefühl nicht als Tugend, sondern wandeln den eklatanten Mangel an Empathie gewinnbringend in «emotionale Effizienz» um. Unsere internen Strukturen sind ganz bewusst als intransparentes, organisationales Chaos angelegt – denn genau dieses politisierte Umfeld bietet aufstrebenden, manipulationsfreudigen Talenten den perfekten Nährboden, um ohne störende Gewissensbisse an die Spitze zu klettern.